



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

รายงาน การนำผลการประเมิน CMU-OIT ไปสู่การพัฒนาองค์กร

ในปี พ.ศ.

2569



“ นำผลประเมิน สู่การปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง
พัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศและยั่งยืน ”



คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
มุ่งมั่นเป็นคณะนิติศาสตร์ชั้นนำ เพื่อความเป็นธรรมและสังคมที่ยั่งยืน



ผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ในปีงบประมาณ 2568 คณะนิติศาสตร์มีจุดแข็งด้าน การบริหารงาน การใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การส่งเสริมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ซึ่งได้รับคะแนนเต็ม 100% หลายตัวชี้วัด ขณะที่ประเด็นที่ต้องเร่งพัฒนาเป็นหลักคือ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการรายงานผลการบริหารความเสี่ยงการทุจริต ซึ่งเป็นช่องว่างด้านการจัดทำและเปิดเผยข้อมูลมากกว่าการดำเนินงานจริง หากสามารถปรับปรุงประเด็นดังกล่าวได้ครบถ้วน คณะนิติศาสตร์จะยกระดับผลการประเมินจากระดับ A (85.00 คะแนน) ไปสู่ระดับ A+ (95 คะแนนขึ้นไป) ในปี พ.ศ. 2569 ได้อย่างชัดเจน ดังตารางข้างล่าง

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568			
ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่			
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเด่น (Strengths)	ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา (Improvement Areas)	แนวทางพัฒนา
1.1 ข้อมูลพื้นฐาน (71.67%)	- O2 ข้อมูลผู้บริหาร (100%)- O3 ข้อมูลการติดต่อ (100%)- O4 ข่าวประชาสัมพันธ์ (100%)	- O1 โครงสร้างและอำนาจ หน้าที่ (50%)- O5 หน้าเว็บ เพจข้อมูลสาธารณะ (50%)	- จัดทำคำอธิบายอำนาจ หน้าที่ของคณะโดยอ้างอิง พ.ร.บ.มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ และประกาศแบ่งส่วนงาน- จัดทำหน้า "ข้อมูลสาธารณะ" ให้เป็นไปตามคู่มือ พร้อมแนบ ภาพ Screenshot และ URL ที่ถูกต้อง
1.2 การบริหารงาน และการใช้จ่าย งบประมาณ (100%)	- O6 แผนยุทธศาสตร์- O7 แผนและความก้าวหน้าการ ดำเนินงาน- O8 รายงานผล การดำเนินงาน- O9 คู่มือ ปฏิบัติงาน- O10-O12 การ ให้บริการและ E-Service (100% ทุกข้อ)	ไม่มี	- รักษามาตรฐานการเปิดเผย ข้อมูลอย่างต่อเนื่อง- ปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบันทุกปี

<p style="text-align: center;">ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่</p>			
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเด่น (Strengths)	ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา (Improvement Areas)	แนวทางพัฒนา
1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง (100%)	- O13 แผนและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง- O14 รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง (100% ทุกข้อ)	ไม่มี	- พัฒนาระบบเผยแพร่ข้อมูลแบบ Real-Time หรือ Dashboard เพื่อเพิ่มความโปร่งใส
1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (37.50%)	ยังไม่มีตัวชี้วัดที่ได้คะแนนเต็ม	- O15 แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (50%)- O16 รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (0%)- O17 ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม (50%)	- จัดทำรายงาน HR Plan และ HR Development Report ตามรูปแบบที่คู่มือกำหนด- จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน HR ประจำปีอย่างเป็นระบบ- เผยแพร่ประมวลจริยธรรมและกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรมผ่านเว็บไซต์
1.5 การส่งเสริมความโปร่งใส (100%)	- O18 แนวปฏิบัติการร้องเรียนทุจริต- O19 ช่องทางร้องเรียน- O20 สถิติร้องเรียน- O21 การมีส่วนร่วม (100% ทุกข้อ)	ไม่มี	- รักษามาตรฐานการเปิดเผยข้อมูล- ขยายช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน (83.34%)	- O22 No Gift Policy (100%)- O23 รายงานการรับทรัพย์สิน (100%)- O24 การประเมินความเสี่ยงสินบน (100%)	- O25 รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต (0%)	- จัดทำรายงานผลการบริหารความเสี่ยงด้านทุจริตประจำปี- เชื่อมโยงผลการประเมินความเสี่ยงกับมาตรการควบคุมและผลการดำเนินงาน
2.2 การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (100%)	- O26 แผนป้องกันการทุจริต- O27 รายงานผลการดำเนินงาน- O28 มาตรการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ- O29	ไม่มี	- พัฒนากิจกรรมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

ตารางแสดงผลการวิเคราะห์ผลการประเมิน CMU-OIT ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่			
ตัวชี้วัด	ตัวชี้วัดเด่น (Strengths)	ตัวชี้วัดที่ต้องพัฒนา (Improvement Areas)	แนวทางพัฒนา
	รายงานผลการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส (100% ทุกข้อ)		

**การนำผลการวิเคราะห์ CMU-OIT ไปสู่การปรับปรุง พัฒนา และรักษาระดับการดำเนินงานของคณะ
นิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2569**

จากผลการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 พบว่าคณะมีผลการประเมินอยู่ในระดับ A (ดีมาก) โดยมีจุดแข็งด้านการบริหารงานและการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การส่งเสริมความโปร่งใส และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในส่วนงาน ขณะเดียวกันยังพบประเด็นที่ควรได้รับการพัฒนาในด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของส่วนงาน และการรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น คณะนิติศาสตร์จึงได้นำผลการวิเคราะห์ดังกล่าวมาใช้เป็นข้อมูลประกอบการกำหนดมาตรการ โครงการ และกิจกรรม เพื่อยกระดับการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนรักษามาตรฐานในประเด็นที่มีผลการดำเนินงานดีอยู่แล้ว และพัฒนาประเด็นที่ยังเป็นช่องว่างของการประเมิน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังรายละเอียดต่อไปนี้

ตารางแสดงการนำผลการวิเคราะห์ CMU-OIT ไปสู่การปรับปรุง พัฒนา และรักษาระดับการดำเนินงาน ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2569				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ CMU-OIT	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. มาตรการพัฒนาระบบข้อมูลสาธารณะและเว็บไซต์องค์กร	ตัวชี้วัด 1.1 ข้อมูลพื้นฐาน ได้ 71.67% โดย O1 โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ และ O5 หน้าเว็บเพจข้อมูลสาธารณะ ยังไม่เป็นไปตามองค์ประกอบที่กำหนด	1) ทบทวนข้อมูลโครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของคณะ 2) จัดทำคำอธิบายอำนาจหน้าที่ตามประกาศและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง 3) ปรับปรุงหน้าเว็บข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน 4) จัดทำ Checklist การเปิดเผยข้อมูลก่อนส่งประเมิน	ต.ค. 2568 – ม.ค. 2569	เลขานุการ คณะ นิติศาสตร์
2. มาตรการพัฒนาระบบบริหารและพัฒนาทรัพยากร	ตัวชี้วัด 1.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ 37.50% ซึ่งเป็นคะแนนต่ำสุด โดย O16 ได้ 0 คะแนน	1) จัดทำแผนบริหารและพัฒนาบุคลากรประจำปีในรูปแบบรายงาน	ต.ค. 2568 – มิ.ย. 2569	งานบริหาร ทั่วไปและ ทรัพยากร บุคคล

ตารางแสดงการนำผลการวิเคราะห์ CMU-OIT ไปสู่การปรับปรุง พัฒนา และรักษาระดับการดำเนินงาน ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2569				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ CMU-OIT	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
บุคคลตามหลักธรร มาภิบาล		2) จัดทำรายงานผลการ ดำเนินงานด้าน HR ประจำปี 3) เผยแพร่ประมวลจริยธรรม และกิจกรรมขับเคลื่อนจริยธรรม บนเว็บไซต์ 4) กำหนดผู้รับผิดชอบข้อมูล HR อย่างชัดเจน		
3. มาตรการพัฒนา ระบบบริหารความ เสี่ยงด้านการทุจริต และการรายงานผล	ตัวชี้วัด 2.1 การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริตในประเด็น สินบน ได้ 83.34% โดย O25 รายงานผลการดำเนินการเพื่อ จัดการความเสี่ยงการทุจริต ได้ 0 คะแนน	1) ทบทวนความเสี่ยงด้านการ ทุจริตของคณะ 2) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง และมาตรการควบคุม 3) ติดตามผลการดำเนินงานตาม มาตรการ 4) จัดทำรายงานผลการบริหาร ความเสี่ยงและเผยแพร่ต่อ สาธารณะ	ต.ค. 2568 – ส.ค. 2569	คณะกรรมการ บริหารความ เสี่ยงและธรร มาภิบาล
4. มาตรการรักษา มาตรฐานการ บริหารงานและการ ใช้จ่ายงบประมาณ อย่างโปร่งใส	ตัวชี้วัด 1.2 การบริหารงานและ การใช้จ่ายงบประมาณ ได้ 100% ควรรักษาระดับผลการ ดำเนินงาน	1) ปรับปรุงข้อมูลแผนงาน งบประมาณ และผลการ ดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน 2) ทบทวนความครบถ้วนของ ข้อมูลก่อนเผยแพร่ 3) พัฒนารูปแบบการสื่อสาร ข้อมูลให้ประชาชนเข้าถึงง่าย	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	งานนโยบาย และแผน และ งานการเงิน
5. มาตรการรักษา มาตรฐานการจัดซื้อ จัดจ้างและการ เปิดเผยข้อมูลพัสดุ	ตัวชี้วัด 1.3 การจัดซื้อจัดจ้าง ได้ 100% สะท้อนการดำเนินงานที่ มีประสิทธิภาพและโปร่งใส	1) เผยแพร่ข้อมูลแผนและผล การจัดซื้อจัดจ้างอย่างต่อเนื่อง 2) ตรวจสอบความถูกต้องของ ข้อมูลและ URL ก่อนเผยแพร่	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	งานพัสดุ

ตารางแสดงการนำผลการวิเคราะห์ CMU-OIT ไปสู่การปรับปรุง พัฒนา และรักษาระดับการดำเนินงาน ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี พ.ศ. 2569				
มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดตาม หลักเกณฑ์ CMU-OIT	ขั้นตอนหรือวิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		3) ติดตามข้อกำหนดใหม่ของ มหาวิทยาลัยและหน่วยงาน กำกับดูแล		
6. โครงการส่งเสริม การมีส่วนร่วมและ การรับรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	ตัวชี้วัด 1.5 และ 2.2 ได้ 100% ควรรักษาระดับและสร้างการ รับรู้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1) จัดกิจกรรมสื่อสารองค์กร ด้านธรรมาภิบาล 2) ประชาสัมพันธ์ช่องทาง ร้องเรียนและข้อเสนอแนะ 3) จัดเวทีรับฟังความคิดเห็นจาก บุคลากร นักศึกษา ศิษย์เก่า และผู้ใช้บริการ 4) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	ตลอด ปีงบประมาณ 2569	คณะกรรมการ ธรรมาภิบาล และงาน สื่อสารองค์กร
7. กิจกรรมแต่งตั้ง KPI Owner และ ระบบติดตามผล CMU-OIT	ผลการประเมินพบว่าหลายข้อ สูญเสียคะแนนจากการ จัดเตรียมเอกสารไม่ครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ มากกว่าการไม่มี การดำเนินงานจริง	1) แต่งตั้งผู้รับผิดชอบราย ตัวชี้วัด (KPI Owner) 2) จัดทำปฏิทินการจัดเก็บข้อมูล CMU-OIT 3) ประชุมติดตามความก้าวหน้า รายไตรมาส 4) ตรวจสอบหลักฐานก่อนส่ง ประเมิน	ต.ค. 2568 – ก.ย. 2569	เลขานุการ คณะ นิติศาสตร์