

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2568

รอบ 12 เดือน (ตุลาคม 2567 - กันยายน 2568)

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตุลาคม 2568

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2568

1. รายงานผล

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
1	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในบุคลากรระดับบุคคล	บุคลากรคณะนิติศาสตร์เข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยการเรียนรู้ Morality จำนวน 20 คน และมีผู้สอบผ่านหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ จำนวน 9 คน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม 2567 – เมษายน 2568
2	โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)	ไม่ได้ดำเนินโครงการในปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ
3	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA)	คณะนิติศาสตร์ได้รับผลการประเมิน CMU-ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คะแนนรวม 87.50 คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม – เมษายน 2568
4	โครงการส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	ไม่ได้ดำเนินโครงการในปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ดำเนินการ

## 2. สรุปผลการดำเนินงาน

คณะนิติศาสตร์ได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสแก่บุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม E-CMU และหลักสูตรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

นอกจากนี้ คณะนิติศาสตร์ยังเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (CMU-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้รับคะแนนการประเมินรวม 87.50 คะแนน สะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาล

## 3. ปัญหาและอุปสรรค

3.1 บุคลากรคณะนิติศาสตร์ โดยเฉพาะบุคลากรสายวิชาการ ยังเข้าร่วมเรียนรู้หลักสูตรค่านิยม E-CMU หน่วยการเรียนรู้ Morality และสอบผ่านหลักสูตรคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐในสัดส่วนที่ไม่มาก เนื่องจากการประชาสัมพันธ์และการติดตามผลยังไม่ทั่วถึง

3.2 คณะนิติศาสตร์ยังไม่สามารถดำเนินโครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (CMU-ITA) ได้ตามแผน เนื่องจากข้อจำกัดด้านช่วงเวลาที่เหมาะสมสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและวิทยากร

3.3 การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตและการส่งเสริมธรรมาภิบาลยังต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมในทุกระดับขององค์กร

## 4. ข้อเสนอแนะ

4.1 คณะนิติศาสตร์ควรเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์และกำหนดมาตรการติดตามผลการเข้าร่วมอบรมของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดยติดตามผลอย่างน้อย ทุก 3 เดือน เพื่อให้บุคลากรทุกกลุ่มเข้าถึงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างทั่วถึง

4.2 ควรวางแผนการดำเนินโครงการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสล่วงหน้า พร้อมกำหนดปฏิทินการดำเนินงานประจำปี เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถเตรียมความพร้อมและเข้าร่วมกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.3 ควรถ่ายทอดแนวทางและแผนพัฒนาการประเมิน CMU-ITA ของคณะนิติศาสตร์ให้บุคลากรทุกคนรับทราบและถือปฏิบัติอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรม รวมทั้งเผยแพร่ข้อมูลต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ด้านความโปร่งใสขององค์กร

4.4 ควรส่งเสริมกิจกรรมหรือเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์ สุจริตและการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสอย่างยั่งยืน