



ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์เพื่อเป็นสวัสดิการของบุคลากร

ตามที่คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้มีการจัดตั้งกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2560 เพื่อประโยชน์ในการบริหารจัดการภารกิจให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีวัตถุประสงค์ข้อ 4.7 เพื่อเป็นสวัสดิการและทุนการศึกษาแก่บุคลากร นั้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ 6 ของประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การจัดตั้งและบริหารกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2560 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์ครั้งที่ 7/2565 เมื่อวันที่ 21 ธันวาคม 2565 เห็นสมควรให้ยกเลิกประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์เพื่อเป็นสวัสดิการของบุคลากร พ.ศ. 2565 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2565 และกำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์เพื่อเป็นสวัสดิการของบุคลากรตามประกาศฉบับนี้ ดังนี้

1. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์เพื่อเป็นสวัสดิการของบุคลากร

2. ในประกาศนี้

บุคลากร หมายถึง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานมหาวิทยาลัยประจำ และพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราวของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ญาติสายตรง หมายถึง บิดาหรือมารดา สามีหรือภรรยา หรือบุตรของบุคลากรที่สังกัดคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สิทธิขั้นพื้นฐาน หมายถึง สิทธิในการเบิกค่าตรวจสุขภาพประจำปีของสำนักงานประกันสังคม และสิทธิอื่น ๆ นอกจากสิทธิในการเบิกค่าตรวจสุขภาพประจำปีของคณะนิติศาสตร์ และมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

3. ให้มีรายจ่ายเพื่อเป็นสวัสดิการแก่บุคลากรในกรณีดังต่อไปนี้

3.1 ค่าเบี้ยประกันสุขภาพประจำปี ที่คณะนิติศาสตร์เป็นผู้จัดทำให้แก่บุคลากรไม่เกินรายละ 2,000.- บาท ต่อปี

3.2 ค่าตรวจสุขภาพประจำปี ให้เบิกจ่ายตามจริงปีละหนึ่งครั้ง ไม่เกินรายละ 3,000.- บาท ต่อปี (อ้างอิงตามปีงบประมาณ) โดยให้ใช้สิทธิขั้นพื้นฐานก่อน หากมีค่าใช้จ่ายส่วนต่างที่ไม่สามารถเบิกจากสิทธิขั้นพื้นฐาน ให้สามารถนำส่วนต่างมาเบิกได้ไม่เกินอัตราที่กำหนดไว้ข้างต้น

3.3 ค่าใช้จ่ายสวัสดิการด้านสุขภาพของบุคลากรประเภทพนักงานมหาวิทยาลัยชั่วคราว ให้เบิกจ่ายเป็นไปตามแผนสวัสดิการด้านสุขภาพของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (วงเงินรายละ 8,000.- บาท ต่อปีงบประมาณ)

3.4 เงินสมทบเป็นเจ้าภาพงานศพ หรือร่วมทำบุญงานศพญาติสายตรงของบุคลากร ไม่เกิน รายละ 5,000.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

3.5 เงินรับขวัญเด็กแรกเกิดสำหรับครอบครัวของบุคลากร ไม่เกินรายละ 3,000.- บาท (สามพันบาทถ้วน) โดยต้องยื่นคำขอรับเงินภายในระยะเวลา 6 เดือน นับตั้งแต่วันที่ในสูติบัตร

3.6 ค่าใช้จ่ายในการเยี่ยมไข้บุคลากรที่ต้องพักรักษาตัว ณ โรงพยาบาล ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน 1,000.- บาท (หนึ่งพันบาทถ้วน) ต่อการเจ็บป่วยหนึ่งครั้ง

3.7 ค่าของขวัญหรือของที่ระลึกสำหรับบุคลากรที่เกษียณอายุราชการ ตามที่จ่ายจริงไม่เกิน รายละ 5,000.- บาท (ห้าพันบาทถ้วน)

3.8 ค่าใช้จ่ายในการช่วยเหลือบุคลากรที่ประสบภัยพิบัติ เช่น อุทกภัย อัคคีภัย วาตภัย หรือ ประสบภัยอย่างอื่นจนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายแก่ทรัพย์สินหรือเป็นอันตรายต่อร่างกาย หรือได้รับอันตราย จากการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรผู้ประสบภัยต้องเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์เพื่อ พิจารณาไม่เกินรายละ 10,000.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 22 ธันวาคม 2565



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นัทมน คงเจริญ)

คณบดีคณะนิติศาสตร์