

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ 2566

รอบรายงาน 6 เดือน (ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 - เดือนมีนาคม 2566)

คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เมษายน 2566

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการแต่ละโครงการ/กิจกรรม

1. นโยบายด้านการบริหารอัตรากำลัง

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ต.ค. 65 - มี.ค.66)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
1	การวิเคราะห์ความต้องการด้านบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน เพื่อวางแผนอัตรากำลังในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อจัดทำขอคำเสนอกองแผนงานพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังในภาพรวม	คณะมีการเตรียมการด้านการ วิเคราะห์ข้อมูลบุคลากร โดยนำ วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนกลยุทธ์ ความรู้ขององค์กร สมรรถนะหลัก และความต้องการบุคลากรของคณะ พร้อมทั้ง กฎระเบียบ/ข้อบังคับด้านบุคลากรของ มช. เพื่อกำหนด อัตรากำลังใน ระยะ 3 ปี ลวงหนา และรวมถึงวิเคราะห์ สมรรถนะ/ ชีตความสามารถที่ต้องการ โดยสายวิชาการ/เทคโนโลยี FTES และภาระงานด้านอื่น สวนสาย สนับสนุนวิเคราะห์จากปริมาณงานตอบ ประกอบกับการพิจารณาอัตรากำลังที่มีปัจจุบันและอัตรการเกษณอายุในระยะ 3 ปี	ไม่มีการใช้งบประมาณ
2	การสนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น และเป้นไปตามกรอบเวลาของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนในการจัดทำผลงานทางวิชาการ	คณะฯ ได้ทำการสำรวจข้อมูลบุคลากรสายวิชาการ ที่ต้องเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการที่สูงขึ้น ตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และได้แจ้งให้คณาจารย์เ็นสังกัดทราบกระบวนการ ขั้นตอน และกรอบระยะเวลาในการดำเนินการขอตำแหน่งทางวิชาการ	ทุนอุดหนุนการวิจัย จำนวน 149,000.- บาท ทุนจัดทำเอกสารคำสอน จำนวน 30,000.- บาท ทุนปรับปรุงตำรา จำนวน 15,000.- บาท ทุนการศึกษา จำนวน 400,000.- บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ต.ค. 65 - มี.ค.66)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
		<p>คณะฯ ได้สนับสนุนทุนต่างๆ ดังนี้</p> <p><u>ทุนอุดหนุนการวิจัย</u></p> <p>1. ผศ.ดร. ปิติเทพ อยู่ยืนยง เรื่อง โครงการวิจัยขนาดเล็ก (Mini-Research) เรื่อง การสร้างโอกาสและความเท่าเทียมในการเข้าถึงผลิตภัณฑ์ผ้าอ้อมเด็กสำเร็จรูปสำหรับครัวเรือนยากจน: ศึกษาความต้องการการสนับสนุนของกลุ่มบิดามารดาที่มีฐานะยากจนซึ่งมาใช้บริการคลอดบุตรที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเชียงใหม่ (โรงพยาบาลแม่และเด็กจังหวัดเชียงใหม่) งบประมาณ 50,000.- บาท ใช้เวลาวิจัย 6 เดือน</p> <p>2. รศ.ดร.อเล็กซานเดอร์ ซือตอฟ เรื่อง Juvenile Criminal Justice and Religion from comparative law perspective งบประมาณ 50,000.- บาท ใช้เวลาวิจัย 12 เดือน</p> <p>3. อ.ดร.วรุตม์ ทรงสุจริตกุล เรื่อง ปัญหาในการกำหนดความรับผิดชอบอาชญาฐานกลั่นแกล้งออนไลน์ (Cyber Bullying) และข้อเสนอมาตรการทางกฎหมายอื่นในการแก้ไขปัญหา (Problems of Criminalizing Cyberbullying and Proposal</p>	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ต.ค. 65 - มี.ค.66)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
		<p>for Other Legal Measures) งบประมาณ 49,000.- บาท ใช้เวลาวิจัย 12 เดือน</p> <p>ทุนจัดทำเอกสารคำสอน</p> <p>1.อ.ดร.กฤษณ์เพชร โสมณวัตร กระบวนวิชา นิติปรัชญา (177300) งบประมาณ 10,000 บาท ใช้ระยะเวลา 9 เดือน</p> <p>2.อ.ดร.นภาพร เสนีย์วงศ์ ณ อยุธยา กระบวนวิชา กฎหมายทะเล (177463) งบประมาณ 10,000 บาท ใช้ระยะเวลา 9 เดือน</p> <p>3.ผศ.ดร.ดรุณี ไพศาลพาณิชย์กุล กระบวนวิชา Law on Migration and Border Crossing (177442) งบประมาณ 10,000 บาท ใช้ระยะเวลา 9 เดือน</p> <p>ทุนปรับปรุงตำรา</p> <p>1.รศ.บุญชู ณ ป้อมเพ็ชร กระบวนวิชา กฎหมายปกครอง (177341) งบประมาณ 10,000 บาท ใช้ระยะเวลา 12 เดือน</p> <p>ทุนการศึกษา</p>	

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ต.ค. 65 - มี.ค.66)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
		1. ทุนการศึกษาอาจารย์สงกรานต์ ป่องบุญจันทร์ (มกราคม - มิถุนายน 2566) งบประมาณ 400,000 บาท	
3	การเตรียมพร้อมบุคลากรสายปฏิบัติการ ที่มี ศักยภาพและมีความพร้อมในการยื่นขอตำแหน่ง เตรียมผลงานไว้ โดยคณะจัดสรรทุนสนับสนุน	ส่งเสริมพัฒนาสมรรถนะในปฏิบัติงานให้แก่ บุคลากรสายสนับสนุน โดยการสนับสนุนให้ บุคลากรไปเข้ารับการอบรมเพิ่มทักษะในด้านต่างๆ ที่มีความจำเป็น เช่น การพัฒนาความรู้พื้นฐานใน การทำวิจัยเพื่อพัฒนางาน การให้การปรึกษาวัยรุ่น Module ที่ 1 เป็นต้น ทุนอุดหนุนการวิจัยเชิงวิเคราะห์ 1. นายนพรัตน์ อัครจินดา เรื่อง การจัดทำรายงาน เชิงวิเคราะห์และงานเชิงสังเคราะห์ เรื่องการ วิเคราะห์และออกแบบกระบวนการขออนุมัติ ออนไลน์และการใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ของ ระบบ BOS งบประมาณ 10,000.- บาท	ทุนอุดหนุนการวิจัยเชิงวิเคราะห์ จำนวน 10,000.- บาท

2. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ต.ค. 65 - มี.ค.66)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
1	การปรับระบบการพัฒนาบุคลากรใหม่มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของคณะ	อยู่ระหว่างการวางแผนดำเนินการ	
2	การส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้น performance excellence และงานเชิงพัฒนา	อยู่ระหว่างการวางแผนดำเนินการ	
3	ปรับวัฒนธรรมการทำงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)	อยู่ระหว่างการวางแผนดำเนินการ	

3. นโยบายด้านการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและความผูกพัน

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ต.ค. 65 - มี.ค.66)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
1	การปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานใหม่มีความเหมาะสมและปลอดภัย	คณะได้ดำเนินการซ่อมแซมหรือจัดซื้ออุปกรณ์ที่ใช้ในการทำงานเช่น เครื่องปริ้นท์ เครื่องสำรองไฟ เครื่องปรับอากาศ ลิฟท์ ระบบไม้แขวนกั้นทางเข้าลานจอดรถ เป็นต้น รวมถึงการจัดซื้อโปรแกรมสนับสนุนการทำงาน เช่น Licence Adobe CMU-Online ระบบห้องสมุดอัตโนมัติ ระบบ E-Books เป็นต้น	ค่าซ่อมแซมจำนวน 40,775.- บาท ค่าจัดซื้อโปรแกรมจำนวน 80,000.- บาท

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ต.ค. 65 - มี.ค.66)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
2	การทบทวนและปรับปรุงระบบสวัสดิการบุคลากรให้เหมาะสมและใหม่ระบบรับฟัง/ตอบสนองข้อร้องเรียน	คณะได้ออกประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้กู้ยืมเงินสวัสดิการคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เพื่อสนับสนุนค่าใช้จ่ายที่จำเป็นในการดำรงชีพ และประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการให้กู้ยืมเงินสวัสดิการกองทุนพัฒนาคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่	
3	การส่งเสริมกิจกรรมการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร	คณะได้จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร เช่น โครงการทำบุญทอดกฐิน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โครงการจัดพิธีถอนศาลพระภูมิเก่าและศาลเจ้าที่เก่า โครงการพิธีทำบุญครบรอบวันสถาปนาคณะนิติศาสตร์ ประจำปี 2566 โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่และเพิ่มพื้นที่สีเขียว โครงการ Big Cleaning Day เป็นต้น	งบประมาณทุกโครงการรวม 115,876.- บาท

4. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากร

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ต.ค. 65 - มี.ค.66)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
1	<p>แจ้งให้บุคลากรในคณะนิติศาสตร์ รับทราบถึงประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2554 และข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2561</p>	<p>วันที่ 20 เมษายน 2566 เวลา 10.30 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 คณะนิติศาสตร์ โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นันทมน คงเจริญ คณบดีคณะนิติศาสตร์ ได้จัดประชุมในการถ่ายทอดนโยบาย เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2566 โดยกิจกรรมดังกล่าวมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรของคณะนิติศาสตร์ โดยได้ถ่ายทอดนโยบาย จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้</p> <p>เรื่องที่ 1 แนวปฏิบัติ Do's & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม</p> <p>เรื่องที่ 2 นโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล และทุกโอกาส (No Gift Policy)</p>	ไม่ใช้งบประมาณ
2	<p>ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้</p>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ

ลำดับ	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ (ต.ค. 65 - มี.ค.66)	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงาน
	ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง		
3	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการ เสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ