



ประกาศคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2566

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. 2546 เพื่อเป็นไปตามแผนกลยุทธ์คณะนิติศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ 2565-2568 (ปรับปรุง ปีงบประมาณ 2566) รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ประจำปี 2566 เพื่อใช้เป็นแนวทางการบริหารงานทรัพยากรบุคคลของคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ดังนี้

1. ด้านการบริหารอัตรากำลัง

เพื่อให้การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรมาบรรจุตามกรอบอัตรากำลัง และระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด และเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการได้รับการกำหนดตำแหน่งทางวิชาการได้ตามกำหนดเวลาของมหาวิทยาลัย และเพื่อให้บุคลากรสายปฏิบัติการได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น ให้ดำเนินการดังนี้

1.1 วิเคราะห์ความต้องการด้านบุคลากรในแต่ละหน่วยงาน เพื่อวางแผนอัตรากำลังในแต่ละปีงบประมาณ เพื่อจัดทำข้อเสนอกองแผนงานพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังในภาพรวม

1.2 สนับสนุนและส่งเสริมให้อาจารย์เสนอขอตำแหน่งทางวิชาการเพิ่มขึ้น และเป็นไปตามกรอบเวลาของมหาวิทยาลัย โดยสนับสนุนในการจัดทำผลงานทางวิชาการ

1.3 เตรียมพร้อมบุคลากรสายปฏิบัติการ ที่มีศักยภาพและมีความพร้อมในการยื่นขอตำแหน่งเตรียมผลงานไว้ โดยคณะจัดสรรทุนสนับสนุน

2. ด้านการพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้บุคลากรของคณะนิติศาสตร์ มีศักยภาพที่พร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงและขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ ให้ดำเนินการดังนี้

2.1 ปรับระบบการพัฒนาบุคลากรให้มีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ของคณะ

2.2 ส่งเสริมกระบวนการปฏิบัติงานที่มุ่งเน้น performance excellence และงานเชิงพัฒนา

2.3 ปรับวัฒนธรรมการทำงานสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization)

3. ด้านการพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งความสุขและความผูกพัน

เพื่อให้บุคลากรของคณะนิติศาสตร์ มีความสุขและมีความผูกพันกับองค์กร ให้ดำเนินการดังนี้

3.1 ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความเหมาะสมและปลอดภัย

3.2 ทบทวนและปรับปรุงระบบสวัสดิการบุคลากรให้เหมาะสมและให้มีระบบรับฟัง/ตอบสนอง

ข้อร้องเรียน

3.3 ส่งเสริมกิจกรรมการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากร

4. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของบุคลากร

เพื่อให้บุคลากรคณะนิติศาสตร์ มีคุณธรรมและจริยธรรม ให้ดำเนินการดังนี้

4.1 แจ้งให้บุคลากรในคณะนิติศาสตร์ รับทราบถึงประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัย รวมทั้งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2554 และ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2561

4.2 ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติรวมถึงการควบคุม กำกับ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ แนวทางตามระเบียบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

4.3 ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ 2566

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 11 เดือน เมษายน พ.ศ. 2566



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นัทมน คงเจริญ)

คณบดีคณะนิติศาสตร์