

## กิติกรรมประกาศ

ในปัจจุบันทางแผนกทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายสรรหา ของบริษัทธนุสิทธิ์ จำกัด (มหาชน) ได้มีการจัดเก็บข้อมูลพนักงานรายวันที่ลาออก โดยแบ่งออกตามอายุการทำงานและแยกในแต่ละช่วงงานเป็น 2 ประเภท ได้แก่ 1.พนักงานทั่วไป 2.พนักงานเย็บ สำหรับบริษัทธนุสิทธิ์นั้นจะให้ความสนใจกับการลาออกของพนักงานเย็บมากกว่าพนักงานทั่วไป เนื่องจากในเรื่องของทักษะของพนักงาน ซึ่งทักษะของพนักงานเย็บนั้นต้องใช้ความสามารถและเวลาฝึกฝนมากกว่าพนักงานทั่วไป ถึงแม้ว่าพนักงานเย็บจะมีความสำคัญมากกว่าพนักงานทั่วไป แต่เมื่อมีการลาออกของพนักงาน ระยะเวลาที่บริษัทได้เกิดต้นทุนจากการสูญเสียเวลาในการเพิ่มทักษะให้กับพนักงานใหม่และประสิทธิภาพและปริมาณการผลิตโดยเฉลี่ยลดลง

จากข้อมูลในเดือนกรกฎาคมของปีพ.ศ.2555 และเดือนกรกฎาคมของปีพ.ศ.2556 มีพนักงานรายวันสาขา BKK ที่ลาออกมีจำนวน 45 คนและ 27 คนตามลำดับจะเห็นได้ว่าพนักงานรายวันลาออกที่ลดลงเกือบครึ่งหนึ่งของปีพ.ศ.2555 แต่การที่จำนวนพนักงานรายวันที่ลาออกลดลงนั้นเกิดจากการรับพนักงานที่ลดลงของบริษัท แสดงให้เห็นว่าการที่พนักงานมีการลาออกที่ลดลงนั้นไม่ได้เกิดจากการตรวจสอบและวิเคราะห์ข้อมูลในเรื่องของสาเหตุการลาออกของพนักงานรายวันบริษัทธนุสิทธิ์ จำกัด (มหาชน)

ดังนั้นผู้วิจัยจึงมีความสนใจศึกษาและวิเคราะห์ถึงสาเหตุการลาออกของพนักงานรายวันบริษัทธนุสิทธิ์ จำกัด (มหาชน) สาขา BKK และนำผลการวิจัยครั้งนี้เพื่อเป็นแนวทางบริหารงานทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่า ให้อยู่คู่กับบริษัทธนุสิทธิ์ จำกัด (มหาชน) เพื่อลดปริมาณการลาออกของพนักงานรายวันในอนาคตต่อไป

สุดท้ายขอขอบคุณอาจารย์นิเทศที่ให้คำปรึกษาในการทำรายงาน พี่เลี้ยงในฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ในการชี้แนะและให้ข้อมูลเพื่อที่จะนำมาทำรายงาน บริษัทธนุสิทธิ์ จำกัด (มหาชน) ที่อนุเคราะห์สถานที่ฝึกงานให้กับทางคณะเศรษฐศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ถ้าไม่มีผู้ให้ความช่วยเหลือดังที่ได้กล่าวมา ผู้ศึกษาคงไม่สามารถที่จะสร้างรายงานฉบับนี้ออกมาได้ ขอพระคุณอย่างสูง

ชยุตม์ สุขชะนิวาสน์