

บทคัดย่อ

หัวข้อรายงาน	วิเคราะห์และสรุปผลถึงสาเหตุการลาออกของพนักงานรายวันในสำนักงานใหญ่ แยกตามอายุงานพร้อมข้อเสนอในการแก้ไขปัญหา
ผู้ศึกษา	ชยุตม์ สุขขนิวาสน์
ระดับการศึกษา	เศรษฐศาสตร์บัณฑิต สาขาเศรษฐศาสตร์
พ.ศ.	2556
อาจารย์ที่ปรึกษา	อ.ดร.อนุภาค เสาร์เสาวภาคย์

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาและให้ทราบถึงปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อ การลาออกของพนักงานรายวันและเพื่อหาแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการลาออกของพนักงานรายวันของบริษัท กล้วย จำกัด (มหาชน) โดยจำแนกข้อมูลออกเป็นสองลักษณะดังนี้ลักษณะทั่วไปของกลุ่มตัวอย่างและสาเหตุการลาออกของกลุ่มตัวอย่าง ดำเนินการศึกษาจากข้อมูลทุติยภูมิของทางบริษัท สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูลคือ ค่าความถี่ ค่าร้อยละและค่าเฉลี่ย

ผลการศึกษาพบว่าพนักงานส่วนใหญ่ลาออกด้วยสาเหตุเลิกจ้างมากที่สุดทั้งพนักงานรายวันที่เป็นเพศชายและเพศหญิง ในส่วนของพนักงานรายวันที่มีอายุการทำงานสูงคือมากกว่า 5 ปีเป็นต้นไปนั้นมักออกด้วยสาเหตุได้งานใหม่ในกรณีของพนักงานรายวันชาย ส่วนของพนักงานรายวันหญิงนั้นส่วนใหญ่ออกเพราะสาเหตุกลับต่างจังหวัด

ผลการเปรียบเทียบจากการนำช่วงเจ็ดเดือนแรกของปี 2555 มาเปรียบเทียบกับช่วงเจ็ดเดือนแรกของปี 2556 พบว่า จำนวนพนักงานที่ลาออกของปี 2555 มากกว่าปี 2556 แต่สาเหตุการลาออกของพนักงานที่มีอายุสูงของทั้งสองปีมีสาเหตุการลาออกที่มีจำนวนพนักงานที่ลาออกมากที่สุดเหมือนกัน