



ประกาศคณะนิติศาสตร์

เรื่อง ขยายการรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งอาจารย์ คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์ขยายการรับสมัครบุคคลเพื่อสอบคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย เลขที่ตำแหน่ง EP320003 ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 1 อัตรา คุณสมบัติปริญญาโท อัตราค่าจ้างเดือนละ 26,250.- บาท หรือวุฒิปริญญาเอกอัตราค่าจ้างเดือนละ 41,000.- บาท โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างดังนี้

สัญญาจ้างระยะที่ 1 สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกิน 1 ปีนับแต่วันที่จ้าง

สัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการทดลองปฏิบัติงานให้ระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี

สัญญาจ้างระยะที่ 3 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 7 ปี

สัญญาจ้างระยะที่ 4 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปี

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้พ้นจากราชการตามมาตราการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
3. เป็นผู้ที่มีวุฒิปริญญาโทหรือเอกทางด้านกฎหมายวิธีพิจารณาความและการวิจัยด้านกระบวนการยุติธรรม
4. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและมีผลคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ประกาศมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. 2566 และตามประกาศ เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. 2567 รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ 1)
5. ชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
6. อายุไม่เกิน 45 ปี
7. มีผลงานวิชาการที่ได้เผยแพร่และไม่เป็นส่วนหนึ่งของวิทยานิพนธ์

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ดังนี้

1. ติดต่อขอรับใบสมัครพร้อม ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบริหารทั่วไป คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนถึงวันพฤหัสบดีที่ 11 เมษายน 2567 ในวันและเวลาราชการ หรือ สามารถ Download แบบฟอร์มการสมัครได้ที่ [http:// www.law.cmu.ac.th](http://www.law.cmu.ac.th)

2. กรณีที่ผู้สมัครส่งเอกสารและใบสมัคร ทางไปรษณีย์ (ไปรษณีย์ด่วนพิเศษ) ผู้สมัครจะต้องส่งเอกสารการสมัครถึงคณะนิติศาสตร์ ในวันศุกร์ที่ 5 เมษายน 2567 โดยจะถือวันที่ไปรษณีย์ประทับตรา ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นเกณฑ์หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โทรศัพท์ 053 - 942911

ค. เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบในการสมัคร

ผู้สมัครต้องนำเอกสารหลักฐานมายื่นเพื่อประกอบการสมัคร ดังนี้

1. สำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิพร้อม Transcript ทุกระดับการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ
2. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
4. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 3 x 4 ซม. จำนวน 1 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 3 เดือน)
5. ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน 1 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ
6. สำเนาผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ฉบับ
7. หนังสือรับรองความประพฤติและประสบการณ์ทางวิชาการ(ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
8. สำเนารับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
9. สำเนาเอกสารผลงานทางวิชาการ จำนวน 1 ชุด

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและนำเอกสารต้นฉบับ (ตัวจริง) มาแสดงในวันสอบ

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. การพิจารณาขั้นต้นและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์

คณะกรรมการจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครขั้นต้นจากเอกสารที่ยื่นประกอบใบสมัคร เช่น ผลการศึกษา จดหมายรับรอง เอกสารทางวิชาการ (รวมทั้งวิทยานิพนธ์) โดยผู้ผ่านการพิจารณาขั้นต้นจะได้รับการประกาศรายชื่อ ผู้มีวุฒิปริญญาโทที่มีสิทธิ์สอบข้อเขียน และผู้มีวุฒิปริญญาเอกที่มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ 17 เมษายน 2567 เวลา 15.00 น. ผู้สมัครสอบคัดเลือกสามารถตรวจสอบการพิจารณา ณ บ่ายปิดประกาศสำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์ และที่ <http://www.law.cmu.ac.th> หรือ สอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข 053 - 942911

2. สำหรับผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาโท

2.1 สอบข้อเขียน ในวันจันทร์ 22 เมษายน 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเรียนและบริหารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์ วันพุธที่ 24 เมษายน 2567 เวลา 10.00 น. ณ ป้ายปิดประกาศสำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์ และที่ <http://www.law.cmu.ac.th>

2.3 สอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ 1 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเรียนและบริหารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเตรียมเสนอหัวข้อที่ตนเองสนใจในด้านกฎหมาย 1 หัวข้อ โดยใช้เวลาในการนำเสนอผลงานหรือบรรยายทางวิชาการไม่เกิน 15 นาที และนำเสนอเรื่องที่คณะกรรมการมอบหมาย ไม่เกิน 15 นาที โดยจะแจ้งรายละเอียดเรื่องที่น่าสนใจ (ในส่วนของคณะกรรมการฯ) ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ทั้งนี้สามารถใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ช่วยการนำเสนอได้ หลังจากนั้นจะเป็นการตอบคำถามทางวิชาการและคำถามทั่วไป

3. สำหรับผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาเอก

สอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ 1 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเรียนและบริหารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเตรียมเสนอหัวข้อที่ตนเองสนใจในด้านกฎหมาย 1 หัวข้อ โดยใช้เวลาในการนำเสนอผลงานหรือบรรยายทางวิชาการไม่เกิน 15 นาที และนำเสนอเรื่องที่คณะกรรมการมอบหมาย ไม่เกิน 15 นาที โดยจะแจ้งรายละเอียดเรื่องที่น่าสนใจ (ในส่วนของคณะกรรมการฯ) ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ทั้งนี้สามารถใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ช่วยการนำเสนอได้ หลังจากนั้นจะเป็นการตอบคำถามทางวิชาการและคำถามทั่วไป

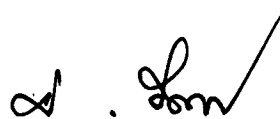
จ. ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา

ผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์จะต้องทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ณ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยผู้ทดสอบเป็นผู้รับผิดชอบค่าทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยาด้วยตนเองในวันทดสอบ **ในวันจันทร์ที่ 29 เมษายน 2567** ลงทะเบียนเข้ารับการตรวจตามระเบียบการเข้าตรวจรักษาของโรงพยาบาล เวลา 08.00 น. ณ ประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระบารมี โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และเข้ารับการทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา เวลา 14.30 – 16.00 น. ณ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รายละเอียดตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ 2)

ฉ. ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะนิติศาสตร์ จะประกาศผลการคัดเลือกภายในวันศุกร์ที่ 3 พฤษภาคม 2567 เวลา 15.00 น. ณ ป้ายปิดประกาศสำนักงาน คณะนิติศาสตร์ และที่ <http://www.law.cmu.ac.th> หรือ สอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข 053 - 942911

ประกาศ ณ วันที่ 5 มีนาคม พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ศักดิ์ชาย จินะวงศ์)

รองคณบดีฝ่ายบริหาร รักษาการแทน

คณบดีคณะนิติศาสตร์

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์ และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ
ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ในมหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการอุดมศึกษา เรื่อง เกณฑ์มาตรฐานหลักสูตร ระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ.๒๕๖๕ ประกาศเมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ และ ข้อ ๓๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๓ ประกอบ กับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ จึงออกประกาศ หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ.๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ.๒๕๖๐ ประกาศเมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๐

ข้อ ๔ อาจารย์ประจำที่จะรับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์ ดังนี้

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL (Score)			IELTS (Level)	CMU-eTEGS (Score)
	ITP	CBT	iBT		
๑. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ที่ได้รับการ ยกเว้นคุณสมบัติตามประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จาก คุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญา เอกจากในประเทศหลักสูตรทั่วไป	๕๕๐	๑๙๖	๘๐	๖.๐	๘๐
๒. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญา เอก จากหลักสูตรภาษาศาสตร์ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษ ในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาลี-สันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาลัณนา เป็นต้น	๔๕๐	๑๓๓	๔๕	๕.๐	๖๐

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL (Score)			IELTS (Level)	CMU-eTEGS (Score)
	ITP	CBT	IBT		
๓. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก หรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ. รับรอง หรืออาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น สหราชอาณาจักร แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น	ยกเว้นคุณสมบัติความสามารถทางภาษาอังกฤษ				

ข้อ ๕ ให้อธิการบดี มีอำนาจยกเว้นคุณสมบัติความสามารถทางภาษาอังกฤษตามประกาศฉบับนี้ได้ ตามที่เห็นสมควร โดยให้ยื่นคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นสิ้นสุดสัญญาจ้าง

ข้อ ๖ ในกรณีการขอยกเว้นคุณสมบัติความสามารถทางภาษาอังกฤษ นอกเหนือจากเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นนี้แล้ว ให้เสนอ ก.บ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ศาสตราจารย์ ดร.นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง

(นายณัฐวุฒิ เทปิน)
นักจัดการงานทั่วไป

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
พ.ศ. 2567

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ.2564 ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 25 (3) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ. 2551 และมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2551 เมื่อวันที่ 27 กันยายน 2551 ประกอบกับมติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 8 มกราคม 2567 จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ 1 ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง การยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ พ.ศ. 2567”

ข้อ 2 ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโท พ.ศ.2564”

ข้อ 4 ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศมหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553

ข้อ 5 ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศกำหนดแนวทางปฏิบัติให้เป็นไปตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศ ของมหาวิทยาลัยที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือตามที่ ก.บ. กำหนด

ข้อ 6 วิธีการรับสมัครพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง จากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท มีดังนี้

6.1 ให้ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในคุณสมบัติปริญญาเอก ด้วยวิธีการใดวิธีการหนึ่ง หรือหลายวิธีการ ดังนี้

1) ส่งประกาศรับสมัครให้หน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการประชาสัมพันธ์เพื่อประชาสัมพันธ์ในการรับสมัคร

2) ส่งประกาศรับสมัครไปยังมหาวิทยาลัยที่เปิดสอนในสาขาวิชาที่รับสมัครคัดเลือกบุคคลฯ ทั้งในและต่างประเทศอย่างน้อย 3 ประเทศ

3) ส่งประกาศรับสมัครประชาสัมพันธ์ผ่านสถานทูตอย่างน้อย 3 ประเทศ หรือผ่านตัวแทนที่ประชาสัมพันธ์ (Head Hunter)

ในกรณีที่ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครแล้ว แต่ไม่มีผู้มาสมัคร ให้ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครใหม่อีกครั้งหนึ่ง หากยังไม่มีผู้ที่มีคุณสมบัติปริญญาเอกมาสมัครอีก ให้ส่วนงานเสนอขอยกเว้นคุณสมบัติของผู้สมัครจากคุณสมบัติปริญญาเอกเป็นคุณสมบัติปริญญาโท ต่ออธิการบดีเพื่อพิจารณาอนุมัติเป็นรายการนี้

6.2 ผู้ที่จะได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ โดยยกเว้นคุณสมบัติปริญญาเอกเป็นคุณสมบัติปริญญาโท จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้ด้วย

6.2.1 ในตำแหน่งอาจารย์ จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้การรับรอง และได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับคุณสมบัติปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า 3.5 และ

(2) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ดังนี้

(2.1) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรทั่วไป โดย TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (Institutional Testing Program) หรือ 196 คะแนน (computer-based) หรือ 80 คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่า 6.0 หรือ CMU-eTEGS 80 คะแนน หรือ

(2.2) สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท หลักสูตรภาษาศาสตร์ ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาลี-สันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้นไป TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 450 คะแนน (Institutional Testing Program) หรือ 133 คะแนน (computer-based) หรือ 45 คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่า 5.0 หรือ CMU-eTEGS 60 คะแนน และ

(3) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Times Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

(4) หากสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ที่มหาวิทยาลัยบูรพาเทียบเท่าปริญญาโท ต้องได้รับเกียรตินิยมด้วย

กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ตาม(3) หรือ (4) ให้สภามหาวิทยาลัยรับรองสถาบันการศึกษานั้น ก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

6.2.2 ในตำแหน่งนักวิจัย จะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(1) ต้องมีผลการศึกษา ประสบการณ์ ความสามารถ และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะต้องปฏิบัติ และ

(2) ต้องสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรอง และต้องได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับคุณวุฒิปริญญาโท (หลักสูตรการทำวิจัยเพียงอย่างเดียว) ไม่ต่ำกว่า 3.5 และ

(3) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ โดย TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (Institutional Testing Program) หรือ 196 คะแนน (computer-based) หรือ 80 คะแนน (internet-based) หรือมีผลคะแนน IELTS ไม่ต่ำกว่า 6.0 หรือ CMU-eTEGS 80 คะแนน

(4) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Times Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หากสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้การรับรองการจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ให้สภาวิชาการรับรองสถาบันการศึกษานั้น ก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ 7 เมื่อได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ ในตำแหน่งอาจารย์ หรือตำแหน่งนักวิจัยแล้ว จะต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

(1) ผู้ที่มีประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญ และทักษะเฉพาะทางสูงในบางสาขาวิชาที่หาผู้มีความวุฒิปริญญาเอกไม่ได้ ให้นำเสนอ ก.บ. พิจารณายกเว้นการไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง เป็นรายการณี

(2) ผู้ที่จะต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปี ให้รายงานความก้าวหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอก หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ทุกปี

(3) พนักงานมหาวิทยาลัยตำแหน่งอาจารย์ ได้เข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการภายใน 5 ปี นับจากวันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้างได้ โดยไม่ต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง

(4) กรณีบรรจุผู้สำเร็จตามข้อ 6.2.1 (4) หรือบรรจุผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอก จะต้องยื่นหลักฐานคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษต่อมหาวิทยาลัยภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนด 1 ปีแล้วยังไม่ผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษตามข้อ 6.2.1 (2) ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

(5) กรณีบรรจุผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาระดับปริญญาเอกในต่างประเทศ หรือหลักสูตรนานาชาติ ให้ยกเว้นการนำข้อ 6.2.1 (1) และข้อ 6.2.1 (2) มาบังคับใช้

ข้อ 8 ให้ส่วนงานมีหน้าที่ในการช่วยจัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากภายนอกมหาวิทยาลัย หรือขอรับทุนการศึกษาจากมหาวิทยาลัย

ข้อ 9 การบรรจุพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีเงื่อนไขต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือต้องเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปี ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้าง ดังนี้

9.1 ให้มีการทดลองปฏิบัติงาน เมื่อผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้ว ให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างรวม 3 ปี หากไม่สามารถไปศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปีได้ ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับตั้งแต่วันที่ครบระยะเวลาสัญญาจ้าง

9.2 เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาระดับต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ แล้ว ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างเท่ากับระยะเวลาของหลักสูตรการศึกษาหรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง หากยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้ต่อสัญญาจ้างอีกคราวละ 6 เดือน แต่ไม่เกิน 1 ปี และเมื่อครบสัญญาจ้างแล้ว แต่ยังไม่สำเร็จการศึกษา ให้สัญญาจ้างสิ้นสุดลง และให้ผู้นั้นชดใช้ทุนตามที่กำหนดไว้ในสัญญารับทุนและสัญญาลาไปศึกษา

กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่ได้รับการบรรจุโดยมีเงื่อนไขต้องไปศึกษาต่อในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือเข้ารับการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ภายในระยะเวลา 3 ปี ก่อนวันที่ประกาศฉบับนี้ จะมีผลบังคับใช้ หากยังไม่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาหรือเข้ารับการฝึกอบรม ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างตามที่กำหนดไว้ข้อ 9.1 และ 9.2 ของประกาศฉบับนี้ กรณีที่ไม่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือไม่สำเร็จหลักสูตรเฉพาะทาง ด้านแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เภสัชศาสตร์ และสัตวแพทยศาสตร์ ให้ปฏิบัติตามข้อ 9.2 ของประกาศฉบับนี้

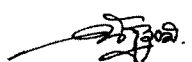
9.3 เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือการฝึกอบรมในหลักสูตรเฉพาะทาง และรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานแล้ว ให้มีระยะเวลาการจ้างและเงื่อนไขการจ้างของแต่ละตำแหน่งตามที่ ก.บ. กำหนด

ข้อ 10 ในกรณีจำเป็นต้องขอยกเว้นคุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ นอกเหนือจากการยกเว้นตามประกาศฉบับนี้ ให้เสนอ ก.บ. พิจารณายกเว้นเป็นรายกรณี

ข้อ 11 ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัย และให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ 18 มกราคม 2567

สำเนาถูกต้อง



(นายณัฐวุฒิ เทปิน)
นักจัดการงานทั่วไป



(ศาสตราจารย์ ดร. นายแพทย์พงษ์รักษ์ ศรีบัณฑิตมงคล)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ขั้นตอนการเข้ารับการทดสอบทางจิตวิทยา สำหรับบุคลากรแรกเข้ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

1

- ติดต่อลงทะเบียนผู้ป่วยที่ " ศูนย์ประสานงานและบริการผู้ป่วย " ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระบารมี

2

- ติดต่อ " ห้องตรวจเบอร์ 24 " ชั้น 2 อาคารตะวันก้งวานพงษ์

3

- ติดต่อชำระเงินที่ " ศูนย์รับเงิน 2 " ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระบารมี
* กรุณาเก็บใบเสร็จรับเงินไว้ เพื่อยื่นให้นักจิตวิทยา ในเวลาสอบ *

4

- ทดสอบทางจิตวิทยาที่ " ห้องตรวจเบอร์ 24 " ชั้น 2 อาคารตะวันก้งวานพงษ์
ใช้เวลาในการทดสอบประมาณ 1 ชั่วโมง 30 นาที
(เวลา 13.00 หรือ 14.30 น. ตามที่ท่านได้รับแจ้งจากหน่วยงานที่สมัคร)
* กรุณามาก่อนเวลาทดสอบ 30 นาที *

นักจิตวิทยาจะส่งผลการทดสอบ ให้หน่วยงานที่ท่านสมัครภายใน 5 วันทำการ

โดยท่านจะไม่ได้รับทราบผลการทดสอบของตนเอง