



ประกาศคณะนิติศาสตร์

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ด้วยคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ มีความประสงค์จะรับสมัครเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำแบบเพิ่มศักยภาพ ตำแหน่งอาจารย์ จำนวน 2 อัตรา เลขที่ตำแหน่ง EP320004 และ EP320005 คุณสมบัติปริญญาโท อัตราค่าจ้างเดือนละ 26,250.- บาท หรือวุฒิปริญญาเอก อัตราค่าจ้างเดือนละ 41,000.- บาท โดยมีสัญญาจ้าง ดังนี้

- สัญญาจ้างระยะที่ 1 สัญญาทดลองปฏิบัติงาน ให้มีระยะเวลาไม่เกิน 1 ปี นับแต่วันที่จ้าง
- สัญญาจ้างระยะที่ 2 ผ่านการประเมินทดลองปฏิบัติงานให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 4 ปี
- สัญญาจ้างระยะที่ 3 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างไม่เกิน 7 ปี
- สัญญาจ้างระยะที่ 4 ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างได้ถึงสิ้นปีงบประมาณที่ผู้นั้นมีอายุครบ 60 ปี

ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร

1. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2553
2. ต้องไม่เป็นผู้พ้นจากราชการตามมาตรการปรับปรุงอัตรากำลังของส่วนราชการ (โครงการเกษียณอายุก่อนกำหนด)
3. เป็นผู้มีวุฒิปริญญาโทหรือเอกทางด้านกฎหมายอาญา และกฎหมายแพ่งและพาณิชย์
4. เป็นผู้มีคุณสมบัติและมีผลคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ประกาศมหาวิทยาลัย เชียงใหม่ เรื่องหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. 2560 และตามประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณสมบัติปริญญาเอก เป็นคุณสมบัติปริญญาโท พ.ศ. 2564 โดยต้องยื่นคะแนนในวันสมัครและผลคะแนนต้องมีอายุไม่เกิน 2 นับจากวันที่มีการรับรองผลคะแนน รายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ 1)
5. ชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว
6. อายุไม่เกิน 45 ปี
7. มีประสบการณ์ทำงานวิจัยและบริการวิชาการ

ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ติดต่อขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครได้ ดังนี้

1. ติดต่อขอรับใบสมัครพร้อม ยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่งานบริหารทั่วไป คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไปจนถึงวันศุกร์ที่ 1 มีนาคม 2567 ในวันและเวลาราชการ หรือ สามารถ Download แบบฟอร์มการสมัครได้ที่ [http:// www.law.cmu.ac.th](http://www.law.cmu.ac.th)

2. กรณีที่ผู้สมัครส่งเอกสารและใบสมัครทาง ไปรษณีย์ (ไปรษณีย์ด่วนพิเศษ) ผู้สมัครจะต้องส่งเอกสารการสมัครถึงคณะนิติศาสตร์ ในวันศุกร์ที่ 23 กุมภาพันธ์ 2567 โดยจะถือวันที่ไปรษณีย์ประทับตรา ณ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เป็นเกณฑ์หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่คณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โทรศัพท์ 053 - 942911

ค. เอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบในการสมัคร

ผู้สมัครต้องนำเอกสารหลักฐานมายื่นเพื่อประกอบการสมัคร ดังนี้

1. สำเนาเอกสารรับรองคุณวุฒิพร้อม Transcript ทุกระดับการศึกษา จำนวน 1 ฉบับ
2. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน 1 ฉบับ
3. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน 1 ฉบับ
4. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและแว่นตาดำ ขนาด 3 x 4 ซม. จำนวน 1 รูป (ถ่ายไว้ไม่เกิน 3 เดือน)
5. ใบรับรองแพทย์ (ไม่เกิน 1 เดือน) จำนวน 1 ฉบับ
6. สำเนาผลการทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ จำนวน 1 ฉบับ
7. หนังสือรับรองความประพฤติและประสบการณ์ทางวิชาการ(ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
8. สำเนารับรองการผ่านการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวน 1 ฉบับ
9. สำเนาเอกสารผลงานทางวิชาการ จำนวน 1 ชุด

ทั้งนี้ผู้สมัครต้องรับรองสำเนาถูกต้องและนำเอกสารต้นฉบับ (ตัวจริง) มาแสดงในวันสอบ

ง. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

1. การพิจารณาขั้นต้นและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบข้อเขียนและสัมภาษณ์

คณะกรรมการจะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครขั้นต้นจากเอกสารที่ยื่นประกอบใบสมัคร เช่น ผลการศึกษา จดหมายรับรอง เอกสารทางวิชาการ (รวมทั้งวิทยานิพนธ์) โดยผู้ผ่านการพิจารณาขั้นต้นจะได้รับการประกาศรายชื่อ ผู้มีวุฒิปริญญาโทที่มีสิทธิ์สอบข้อเขียน และผู้มีวุฒิปริญญาเอกที่มีสิทธิ์เข้าสอบสัมภาษณ์ ในวันจันทร์ที่ 4 มีนาคม 2567 เวลา 15.00 น. ผู้สมัครสอบคัดเลือกสามารถตรวจสอบการพิจารณา ณ บ้ายปิดประกาศสำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์ และที่ <http://www.law.cmu.ac.th> หรือ สอบถามทางโทรศัพท์ หมายเลข 053 - 942911

2. สำหรับผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาโท

2.1 สอบข้อเขียน ในวันศุกร์ที่ 15 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 – 12.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเรียนและบริหารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

2.2 ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สัมภาษณ์ วันพุธที่ 20 มีนาคม 2567 เวลา 10.00 น. ณ ป้ายปิดประกาศสำนักงานเลขานุการคณะนิติศาสตร์ และที่ <http://www.law.cmu.ac.th>

2.3 สอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ 27 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเรียนและบริหารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเตรียมเสนอหัวข้อที่ตนเองสนใจในด้านกฎหมาย 1 หัวข้อ โดยใช้เวลาในการนำเสนอผลงานหรือบรรยายทางวิชาการไม่เกิน 15 นาที และนำเสนอเรื่องที่คณะกรรมการมอบหมาย ไม่เกิน 15 นาที โดยจะแจ้งรายละเอียดเรื่องที่น่าเสนอ (ในส่วนของคณะกรรมการฯ) ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ทั้งนี้สามารถใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ช่วยการนำเสนอได้ หลังจากนั้นจะเป็นการตอบคำถามทางวิชาการและคำถามทั่วไป

3. สำหรับผู้สมัครคุณวุฒิปริญญาเอก

สอบสัมภาษณ์ ในวันพุธที่ 27 มีนาคม 2567 เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 2 อาคารเรียนและบริหารคณะนิติศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยให้ผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกเตรียมเสนอหัวข้อที่ตนเองสนใจในด้านกฎหมาย 1 หัวข้อ โดยใช้เวลาในการนำเสนอผลงานหรือบรรยายทางวิชาการไม่เกิน 15 นาที และนำเสนอเรื่องที่คณะกรรมการมอบหมาย ไม่เกิน 15 นาที โดยจะแจ้งรายละเอียดเรื่องที่น่าเสนอ (ในส่วนของคณะกรรมการฯ) ในวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ ทั้งนี้สามารถใช้เครื่องมือหรืออุปกรณ์ช่วยการนำเสนอได้ หลังจากนั้นจะเป็นการตอบคำถามทางวิชาการและคำถามทั่วไป

จ. ทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา

ผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์จะต้องทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา ณ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ โดยผู้ทดสอบเป็นผู้รับผิดชอบค่าทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยาด้วยตนเองในวันทดสอบ คนละ 250.- บาท ในวันจันทร์ที่ 25 มีนาคม 2567 ลงทะเบียนเข้ารับการตรวจตามระเบียบการเข้าตรวจรักษาของโรงพยาบาล เวลา 08.00 น. ณ ประชาสัมพันธ์ ชั้น 1 อาคารเฉลิมพระบารมี โรงพยาบาลมหาราชนครเชียงใหม่ และเข้ารับการทดสอบบุคลิกภาพทางด้านจิตวิทยา เวลา 14.30 – 16.00 น. ณ ภาควิชาจิตเวชศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ รายละเอียดตามประกาศคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่แนบมาพร้อมนี้ (เอกสารแนบ 2)

ฉ. ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือก

คณะนิติศาสตร์ จะประกาศผลการคัดเลือกภายในวันศุกร์ที่ 29 มีนาคม 2567 เวลา 15.00 น. ณ ป้ายปิดประกาศสำนักงาน คณะนิติศาสตร์ และที่ <http://www.law.cmu.ac.th> หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข 053 - 942911

ประกาศ ณ วันที่ 8 มกราคม พ.ศ. 2567



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นัทธมน คงเจริญ)

คณบดีคณะนิติศาสตร์

คุณสมบัติของผู้สมัครคุณสมบัติปริญญาโทและปริญญาเอกเพิ่มเติม

ผู้สมัครคุณสมบัติปริญญาโท	ผู้สมัครคุณสมบัติปริญญาเอก
<p>1. ผู้สมัครคุณสมบัติปริญญาโทต้องจบจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรอง และได้เกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า 3.5 ขึ้นไป</p>	<p>1. ผู้สมัครในคุณสมบัติปริญญาเอกจากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก หรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า 2 ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.รับรอง หรือผู้ที่มีคุณสมบัติปริญญาเอกจากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น ประเทศสหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลียและนิวซีแลนด์ เป็นต้น จะยกเว้นคุณสมบัติความสามารถภาษาอังกฤษ</p>
<p>2. ผู้สมัครคุณสมบัติปริญญาโทต้องมีคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษก่อนจะรับสมัครทุกกรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> - TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (paper-based: PBT) หรือ 196 คะแนน (computer-based: CBT) หรือ 80 คะแนน (internet-based: iBT) - IELTS ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 6.0 - CMU-eTEGS ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 80 <p>หมายเหตุ: สามารถใช้คะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL (Institutional Testing Program: ITP) ทดแทน TOEFL (paper-based: PBT) ได้</p>	<p>2. ผู้สมัครในคุณสมบัติปริญญาเอกจากในประเทศหลักสูตรปกติ ต้องมีคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษก่อนจะรับสมัครทุกกรณี</p> <ul style="list-style-type: none"> - TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 550 คะแนน (paper-based: PBT) หรือ 196 คะแนน (computer-based: CBT) หรือ 80 คะแนน (internet-based: iBT) - IELTS ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 6.0 - CMU-eTEGS ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า 80 <p>หมายเหตุ: สามารถใช้คะแนนภาษาอังกฤษ TOEFL (Institutional Testing Program: ITP) ทดแทน TOEFL (paper-based: PBT) ได้</p>
<p>3. ผู้สมัครในคุณสมบัติปริญญาโท จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา ที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดย QS World University Ranking หรือ Times Higher Education Word University Ranking รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน 500 อันดับแรกของโลก ให้สภาวิชาการรับรองก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ</p>	
<p>4. ผู้สมัครในคุณสมบัติปริญญาโท ต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในระยะเวลา 3 ปี นับตั้งแต่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย และให้รายงานความคืบหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอกทุกปี</p>	
<p>ผู้สมัครคุณสมบัติปริญญาโท (กรณีอยู่ระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก)</p>	
<p>1. ผู้สมัครอยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก (ภายในประเทศ) หลักสูตรทั่วไป : ให้ยื่นคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษ (ตามคุณสมบัติปริญญาโท) ต่อมหาวิทยาลัยภายใน 1 ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนด 1 ปี แล้วยังไม่ผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษ ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง</p> <p>2. ผู้สมัครอยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก (ต่างประเทศ) หรือหลักสูตรนานาชาติ : ให้ยกเว้นกรณีได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า 3.5 และให้ยกเว้นคะแนนความสามารถภาษาอังกฤษ</p>	

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ
ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐

.....

เพื่อให้การกำหนดเกณฑ์มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษของอาจารย์ใน
มหาวิทยาลัย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยสอดคล้องกับประกาศกระทรวงศึกษาธิการ เรื่อง เกณฑ์
มาตรฐานหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกาศเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๘

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘(๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.
๒๕๕๑ และข้อ ๓๕ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๓
ประกาศเมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๕๓ ประกอบกับมติที่ประชุมสภามหาวิทยาลัย ในคราวประชุมครั้งที่
๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ
มาตรฐานความสามารถทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๕๙ ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "หลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับมาตรฐานความสามารถ
ทางภาษาอังกฤษ ของอาจารย์ประจำบรรจุใหม่ พ.ศ. ๒๕๖๐"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ อาจารย์ประจำที่จะรับเข้าใหม่ ต้องมีคะแนนทดสอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ
ตามเกณฑ์ดังนี้

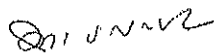
คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	IBT		
๑. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท ให้ใช้เกณฑ์ตามประกาศ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการ ยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัย สายวิชาการ จากคุณวุฒิปริญญาเอกเป็นคุณวุฒิปริญญาโท ประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗ หรือปริญญาเอก จากในประเทศหลักสูตรทั่วไป	๕๕๐	๑๙๖	๘๐	๖.๐	๘๐

คุณสมบัติของอาจารย์ประจำที่บรรจุใหม่	TOEFL(Score)			IELTS (Level)	CMU- eTEGS (Score)
	PBT	CBT	IBT		
๒. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอก จากหลักสูตรภาษาศาสตร์ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบัลแกเรีย-อินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้น	๔๕๐	๑๓๓	๔๕	๕	๖๐
๓. อาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากหลักสูตรที่ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็นหลักหรือหลักสูตรนานาชาติที่มีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี จากมหาวิทยาลัยที่ ก.พ.รับรอง หรืออาจารย์ที่มีคุณวุฒิปริญญาเอก จากประเทศที่ใช้ภาษาอังกฤษเป็นหลัก เช่น ประเทศสหราชอาณาจักร สหรัฐอเมริกา แคนาดา ออสเตรเลีย และนิวซีแลนด์ เป็นต้น	(ยกเว้นคุณสมบัติความสามารถภาษาอังกฤษ)				

ข้อ ๔ ให้อธิการบดีมีอำนาจกำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประกาศฉบับนี้ได้ตามที่เห็นสมควร โดยต้องไม่ขัดหรือแย้งกับประกาศฉบับนี้

ข้อ ๕ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้อธิการบดี ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ นายแพทย์อาวุธ ศรีศุกรี)

อุปนายกสภามหาวิทยาลัย

รักษาการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

หมายเหตุ TOEFL PBT (paper based test)
TOEFL CBT (computer based test)
TOEFL IBT (internet based test)

ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ
จากคุณสมบัติปริญญาเอก เป็นคุณสมบัติปริญญาโท พ.ศ.๒๕๖๔

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณสมบัติปริญญาเอก เป็นคุณสมบัติปริญญาโทให้เหมาะสมยิ่งขึ้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๕ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓ และฉบับแก้ไขเพิ่มเติม และมติที่ประชุม ก.บ. มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๔ จึงออกประกาศไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณสมบัติปริญญาเอก เป็นคุณสมบัติปริญญาโท พ.ศ.๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก “ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณสมบัติปริญญาเอก เป็นคุณสมบัติปริญญาโท ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๕๗”

ข้อ ๔ ประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“สภามหาวิทยาลัย” หมายความว่า สภามหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ส่วนงาน” หมายความว่า ส่วนงานวิชาการ และส่วนงานอื่น ที่จัดตั้งขึ้นตามประกาศ

มหาวิทยาลัย

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“ก.บ.” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารงานบุคคลมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

“พนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ และให้มีอำนาจออกประกาศเพื่อกำหนดแนวทางปฏิบัติ หรือตามที่ ก.บ. กำหนดโดยไม่ขัดแย้งกับประกาศ ข้อบังคับ ระเบียบของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล

ข้อ ๖ หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการขออนุมัติยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ จากคุณสมบัติปริญญาเอก เป็นคุณสมบัติปริญญาโท มีดังนี้

๖.๑ หลักเกณฑ์

ให้ส่วนงานดำเนินการประกาศรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการในคุณสมบัติปริญญาเอกก่อนโดยให้มีการเผยแพร่อย่างกว้างขวาง ดังนี้

๑) ส่งประกาศรับสมัครให้ศูนย์สื่อสารองค์กรและนักศึกษาเก่า เพื่อประชาสัมพันธ์ในการ
รับสมัคร

๒) ส่งประกาศรับสมัครไปยังมหาวิทยาลัยที่เปิดสอนในสาขาวิชาที่รับสมัคร
คัดเลือกบุคคลฯ ทั้งในและต่างประเทศอย่างทั่วถึง

๓) ส่งประกาศรับสมัครประชาสัมพันธ์ผ่านสถานทูตที่เกี่ยวข้อง หรือผ่านตัวแทน
ที่ประชาสัมพันธ์ (Head Hunter)

๔) ช่องทางสื่อสารอื่น ๆ

เป็นจำนวนไม่น้อยกว่า ๒ ครั้งก่อน หากปรากฏว่า ไม่มีผู้มาสมัครคัดเลือก ให้ส่วนงานของอนุมัติยกเว้นคุณวุฒิ
ของผู้สมัครจากคุณวุฒิปริญญาเอก เป็นคุณวุฒิปริญญาโทหรือเอก ยกเว้นตำแหน่งที่เปิดรับสมัครเป็นสาขาขาดแคลน
และไม่มีการเปิดสอนในระดับปริญญาเอก ให้อธิการบดีเป็นผู้พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๖.๒ เงื่อนไขการยกเว้นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ มีดังนี้

๖.๒.๑ ตำแหน่งอาจารย์

(๑) ต้องจบจากมหาวิทยาลัยที่สภามหาวิทยาลัยให้การรับรอง และได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับ
ปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ขึ้นไป และ

(๒) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ ก่อนที่จะสมัครทุกกรณี ดังนี้

(๒.๑) สำเร็จปริญญาโท หลักสูตรทั่วไป TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐
คะแนน (paper-based) หรือ ๑๙๖ คะแนน (computer-based) หรือ ๘๐ คะแนน (Internet-based)
ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ ขึ้นไป หรือ CMU-eTEGS ๘๐

(๒.๒) สำเร็จปริญญาโท หลักสูตรภาษาศาสตร์ ที่ไม่ได้ใช้ภาษาอังกฤษในการสอนเป็น
หลัก เช่น ภาษาไทย ภาษาฝรั่งเศส ภาษาเยอรมัน ภาษาสเปน ภาษาจีน ภาษาญี่ปุ่น ภาษาพม่า ภาษาบาฮี-
สันสกฤต-ฮินดี ภาษาเกาหลี ภาษาล้านนา เป็นต้นไป TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน
(paper-based) หรือ ๑๓๓ คะแนน (computer-based) หรือ ๔๕ คะแนน (Internet-based) ขึ้นไป หรือ
มีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า ๕.๐ ขึ้นไป หรือ CMU-eTEGS ๖๐ และ

(๓) จะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่นั้น
วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ยกเว้น ผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ทักษะเฉพาะ
ทางสูงในบางสาขาวิชาที่หาผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกสาขาขาดแคลน อาทิ จิตรกรรม ประติมากรรม ภาพพิมพ์
สาขาอัญมณี หรือภาษาต่างประเทศบางภาษา เป็นต้น โดยให้ ก.บ. พิจารณาคัดคุณสมบัติเป็นราย ๆ ไป

ทั้งนี้ ผู้ที่จะต้องไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้รายงาน
ความคืบหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอกทุกปี

ในกรณีผู้ที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญ ทักษะเฉพาะทางสูงในบางสาขาวิชาที่หา
ผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอกสาขาขาดแคลน ตามข้อ ๖.๒.๑ (๓) ให้เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๓ ปี
นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการได้
ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๔) หากสำเร็จปริญญาตรีทางแพทยศาสตร์ ทันตแพทยศาสตร์ เกษษศาสตร์
สัตวแพทยศาสตร์ และทัศนมาตรศาสตร์ ต้องได้รับเกียรติคุณด้วย

(๕) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษา ที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน
๕๐๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings
หรือ Times Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัย
เชียงใหม่

กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรก
ของโลก ให้สภามหาวิทยาลัยรับรองก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

(๖) กรณีบรรจผู้สำเร็จตามข้อ ๖.๒.๑ (๔) หรือบรรจผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก ให้ยื่นคะแนนความสามารถทางภาษาอังกฤษต่อมหาวิทยาลัยภายใน ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่บรรจเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย หากพ้นกำหนด ๑ ปีแล้วยังไม่ผ่านความสามารถทางภาษาอังกฤษ ตามข้อ ๖.๒.๑ (๒) ให้ถือว่าพนักงานมหาวิทยาลัยผู้นั้นพ้นจากตำแหน่ง

(๗) กรณีบรรจผู้ที่อยู่ในระหว่างศึกษาในระดับปริญญาเอก (ต่างประเทศ) หรือหลักสูตรนานาชาติ ให้ยกเว้นข้อ ๖.๒.๑ (๑) กรณีได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ขึ้นไป และข้อ ๖.๒.๑ (๒) ความสามารถทางภาษาอังกฤษ

๖.๒.๒ ตำแหน่งนักวิจัย

(๑) ต้องพิจารณาระดับผลการศึกษา ประสบการณ์ ความสามารถ และผลงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับภาระงานที่จะต้องปฏิบัติประกอบด้วย และ

(๒) ต้องจบจากมหาวิทยาลัยที่สภาวิชาการให้การรับรอง สำหรับการศึกษาระดับปริญญาเอกต้องได้รับเกรดเฉลี่ยในระดับปริญญาโท (หลักสูตรการทำวิจัยเพียงอย่างเดียว) ไม่ต่ำกว่า ๓.๕ ขึ้นไป และ

(๓) มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ TOEFL ต้องสอบได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕๐ คะแนน (paper-based) หรือ ๑๙๖ คะแนน (computer-based) หรือ ๘๐ คะแนน (Internet-based) ขึ้นไป หรือมีผลคะแนน IELTS ที่ได้ไม่ต่ำกว่า ๖.๐ ขึ้นไป หรือ CMU-eTEGS ๘๐ ก่อนที่จะรับสมัครทุกกรณี

(๔) จะต้องไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่า ภายในระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ทั้งนี้ ผู้ที่จะต้องไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้รายงานความคืบหน้าในการไปศึกษาปริญญาเอกทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุไม่สามารถไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าได้ ให้เลื่อนเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษ ภายใน ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ทั้งนี้ หากไม่สามารถเข้าสู่ตำแหน่งนักวิจัยชำนาญการพิเศษได้ให้สิ้นสุดสัญญาจ้าง

(๕) จะต้องสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองการจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ซึ่งจัดอันดับโดยสถาบันที่ได้รับการยอมรับ คือ QS World University Rankings หรือ Time Higher Education World University Rankings รวมถึงสำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

กรณีสำเร็จการศึกษาจากสถาบันการศึกษาที่ไม่ได้รับรองจัดอันดับใน ๕๐๐ อันดับแรกของโลก ให้สภาวิชาการรับรองก่อนนำเสนอ ก.บ. เพื่อพิจารณาอนุมัติ

ข้อ ๗ ในกรณีการขอยกเว้นคุณสมบัติพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการ นอกเหนือจากเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้นนี้แล้ว ให้เสนอ ก.บ.พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

ข้อ ๘ ให้ส่วนงานรับผิดชอบแสวงหาแหล่งทุนภายนอก หรือกรณีการขอรับทุนจากมหาวิทยาลัยให้ส่วนงานมีส่วนร่วมสมทบทุนให้กับพนักงานมหาวิทยาลัยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

ข้อ ๙ การบรรจพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่มีเงื่อนไขไปศึกษาปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้าง ดังนี้

๙.๑ ให้มีการทดลองปฏิบัติงานเมื่อผ่านการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานแล้วให้บรรจและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยประจำ โดยมีระยะเวลาสัญญาจ้างรวม ๓ ปี หากไม่สามารถไปศึกษาต่อปริญญาเอกหรือเทียบเท่าภายในระยะเวลา ๓ ปี ให้สิ้นสุดสัญญาจ้างนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบระยะเวลาสัญญาจ้าง

๔.๒ เมื่อได้รับอนุญาตให้ลาไปศึกษาต่อระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าแล้ว ให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างเท่ากับระยะเวลาของหลักสูตรการศึกษา หากไม่สำเร็จการศึกษา ให้ขาดใช้ทุนตามสัญญาทุนและสัญญาลาไปศึกษา และหากมีเหตุสุดวิสัยให้นำเสนอ ก.บ. พิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป โดยยึดประโยชน์ของมหาวิทยาลัยที่จะได้รับเป็นหลักสำคัญ

๔.๓ เมื่อสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาเอกหรือเทียบเท่าและรายงานตัวเข้าปฏิบัติงานแล้ว ให้มีระยะเวลาการจ้างตามสัญญาจ้างและเงื่อนไขการจ้างของแต่ละตำแหน่งตามที่ ก.บ. กำหนด

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ประธาน ก.บ. เป็นผู้วินิจฉัยและให้ถือคำวินิจฉัยเป็นที่ยุติ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๑ กรณีพนักงานมหาวิทยาลัยสายวิชาการที่บรรจุมีเงื่อนไขลาศึกษาปริญญาเอก ภายใน ๓ ปี ก่อนวันที่ออกประกาศฉบับนี้ กรณีที่ยังไม่ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาต่อปริญญาเอก การบรรจุให้มีระยะเวลาสัญญาจ้างตามข้อ ๔ ประกาศฉบับนี้ หรือกรณีที่อยู่ในระหว่างการลาศึกษา หากไม่สำเร็จการศึกษา ให้ถือปฏิบัติตามข้อ ๔.๒ ประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔

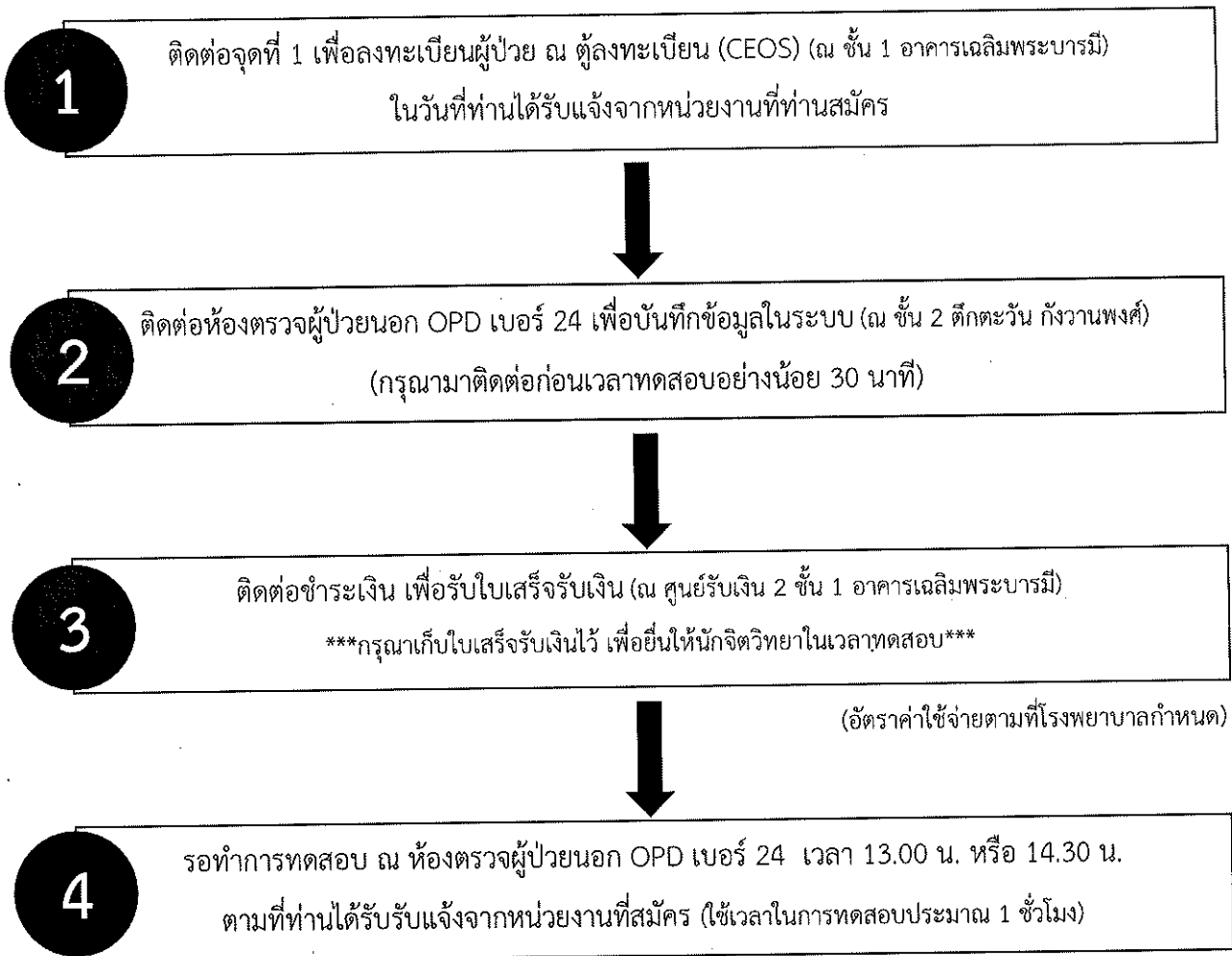


(ศาสตราจารย์คลินิก นายแพทย์นิเวศน์ นันทจิต)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ประธาน ก.บ.

สำเนาถูกต้อง

(นายแสวง คุรุ่ม)
พนักงานปฏิบัติงาน

ขั้นตอนการเข้ารับการทดสอบทางจิตวิทยา สำหรับบุคลากรแรกเข้ามหาวิทยาลัยเชียงใหม่



หมายเหตุ

1. หากท่านได้รับแจ้งให้ทดสอบในเวลา 13.00 น. กรุณามาติดต่อก่อนเวลา 12.30 น.
หากท่านได้รับแจ้งให้ทดสอบในเวลา 14.30 น. กรุณามาติดต่อก่อนเวลา 14.00 น.
2. นักจิตวิทยาจะทำการส่งผลให้หน่วยงานที่ท่านสมัครภายใน 5 วันทำการ โดยท่านจะไม่ได้ทราบผลของตนเอง