

**ประกาศมหาวิทยาลัยเชียงใหม่**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ**

---

ด้วย กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย มีความประสงค์รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยสายปฏิบัติการ ตำแหน่งพนักงานปฏิบัติงาน ตำแหน่งเลขที่ E๐๑๐๐๔๓ อัตราเงินเดือน ๘,๕๐๐ บาท (ได้รับค่าครองชีพรวมเป็น ๑๐,๔๓๐ บาท) จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

**ก. คุณสมบัติของผู้สมัคร**

๑. ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๓

๒. ต้องไม่เป็นผู้ที่ลาออกจากราชการตามโครงการเปลี่ยนเส้นทางชีวิตเกษียณก่อนกำหนด

๓. เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้ทาง รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ บริหารทรัพยากรมนุษย์ บริหารธุรกิจ ศิลปศาสตร์ จิตวิทยา หรือ สาขาอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยต้องได้รับเกรดเฉลี่ยสะสม GPA ๒.๗๐ ขึ้นไป หากมีประสบการณ์ด้านบริหาร ทรัพยากรบุคคลหรือพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD) จะได้รับการพิจารณาเป็นกรณีพิเศษ และหากเป็น พนักงานมหาวิทยาลัยสังกัดมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ที่จะประสงค์มาสมัครจะต้องได้รับความยินยอมจาก หัวหน้าส่วนงานก่อนมาสมัคร และถ้าหากได้รับการคัดเลือกก็สามารถที่จะมาดำรงตำแหน่งได้

๔. มีความสามารถในการพูด สื่อสาร, อ่าน, เขียนภาษาอังกฤษ ระดับดี

๕. มีบุคลิกภาพดีและมีมนุษยสัมพันธ์ดี

๖. มีความรู้ความสามารถใช้คอมพิวเตอร์ โปรแกรม Microsoft office เป็นอย่างดี

**ข. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ติดต่อขอรับใบสมัครและสมัครได้ที่ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ในวัน เวลาราชการ (หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่เว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย (<http://hrmd.oop.cmu.ac.th>))

**ค. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นในการสมัคร**

๑. สำเนาคุณวุฒิการศึกษาและสำเนาพร้อม Transcript จำนวน ๑ ฉบับ

- ๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๓. บัตรประจำตัวประชาชนต้นฉบับและสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔. ใบรับรองแพทย์ (ออกไม่เกิน ๑ เดือน) จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕. รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป
- ๖. เอกสารรับรองการผ่านเกณฑ์ทหาร (ชาย) จำนวน ๑ ฉบับ

**ง. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบ**

มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเพื่อคัดเลือก ในวันอังคาร ที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๕ ณ.บอร์ดประชาสัมพันธ์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย และเว็บไซต์ กองบริหารงานบุคคล สำนักงานมหาวิทยาลัย <http://hrmd.oop.cmu.ac.th>

**จ. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก**

**๑. สอบข้อเขียน**

- ๑.๑ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)
  - สอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ (๕๐ คะแนน)
  - สอบความรู้ความเข้าใจทางด้านจิตวิทยาองค์การ (๕๐ คะแนน)
  - สอบความสามารถทางภาษาอังกฤษ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑๐๐ คะแนน)

- สอบความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑.๓ ทดสอบภาคความรู้ความสามารถในการใช้โปรแกรมสำเร็จรูป

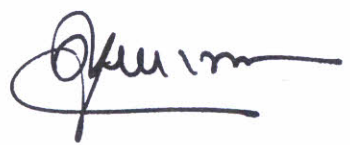
Microsoft office (Word,Excel,Powerpoint และความสามารถในการค้นหาข้อมูลและการใช้ Internet) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(วัน เวลา สถานที่สอบข้อเขียนจะแจ้งในประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบคัดเลือก)


**๒. สอบสัมภาษณ์** ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

(เกณฑ์ตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในแต่ละภาคที่สอบไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ )

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๕



(ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและทรัพยากรบุคคล และงานสภามหาวิทยาลัย  
 องค์การบดีฝ่ายบริหารทั่วไปและทรัพยากรบุคคล และงานสภามหาวิทยาลัย  
 ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

สำเนาถูกต้อง  
  
 ยวิบูลย์ พุทรวงศ์  
 นักงานปฏิบัติงาน